

Warszawa, 13 czerwca 2018 r.

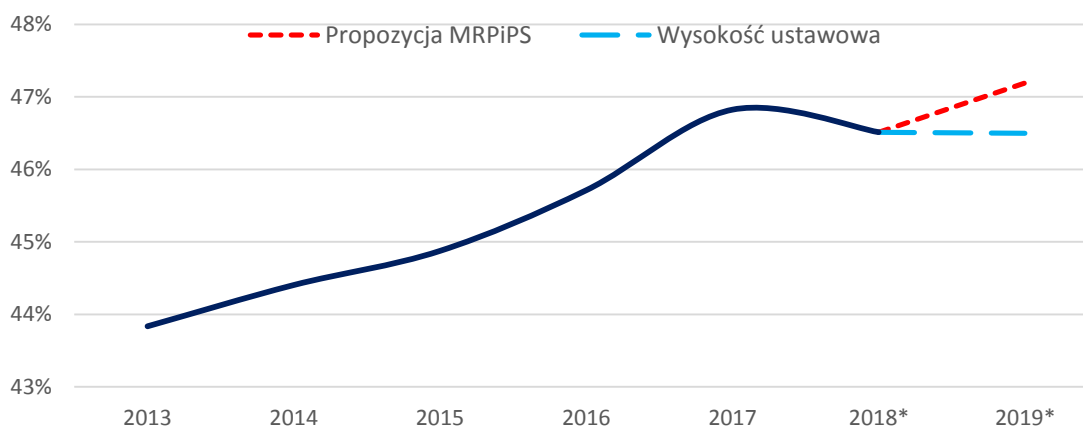
**Komunikat FOR 17/2018:
Licytacja na wysokość płacy minimalnej nikomu nie służy**

- **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej proponuje powrót do szkodliwej polityki rządu PiS skokowych podwyżek płacy minimalnej z lat 2016-2017 (łącznie 14,3%). W 2019 roku płaca minimalna miałaby wzrosnąć z obecnych 2100 zł do 2250 zł. Oznaczałoby to szybszy wzrost płacy minimalnej (7,1%) od prognozowanego wzrostu płac w gospodarce (5,6%). Zmianę słusznie blokuje Ministerstwo Finansów. Kwota płacy minimalnej wynikająca z ustawy to 2217 zł, co oznaczałoby wzrost analogiczny do wynagrodzeń w gospodarce (5,6%).**
- **Okrągłe kwoty płacy minimalnej postulowane co roku przez MRPiPS (2000 zł, 2100 zł, 2250 zł...) wskazują, że podwyżki mają cel wizerunkowy, a nie wynikają z prognozowanego tempa wzrostu wynagrodzeń w gospodarce. Dlatego np. w Wielkiej Brytanii podwyżkami płacy minimalnej zajmuje się apolityczna komisja.**
- **Płaca minimalna już obecnie jest wysoka na tle innych, bogatszych od Polski państw członkowskich Unii Europejskiej i OECD. W 2017 roku Polska miała szóstą najwyższą płacę minimalną w stosunku do produktywności przeciętnego pracownika na 39 krajów UE i OECD. W latach 2002-2013 podwyżki płacy minimalnej ograniczały w Polsce zatrudnienie o ok. 116 tys. miejsc pracy rocznie.**
- **Za wzrosty płacy minimalnej płacą najłabsi pracownicy, w szczególności ci o krótszym doświadczeniu zawodowym, słabszym wykształceniu i z miejscowości o niższym poziomie wynagrodzeń. Część z nich jest wypychana z legalnego zatrudnienia do szarej strefy albo w ogóle dezaktywizowana zawodowo. Podwyżki płacy minimalnej rzadko mają istotne negatywne skutki na poziomie całej gospodarki, ponieważ dotyczą wąskiej grupy pracowników o najniższych płacach. Kolejne badania empiryczne ze świata potwierdzają jednak znaczące spadki zatrudnienia w tej grupie.**

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej proponuje powrót do szkodliwej polityki rządu PiS skokowych podwyżek płacy minimalnej z lat 2016-2017. Po łącznych podwyżkach płacy minimalnej o 14,3% w latach 2016-2017, rząd PiS zakotwiczył płacę minimalną na poziomie ok. 46,5% przeciętnego wynagrodzenia w 2018 roku. Jednak na 2019 roku MRPiPS proponuje znowu skokowy wzrost płacy minimalnej, powyżej kwoty wynikającej z ustawy, która oznaczałaby wzrost analogiczny do wynagrodzeń w gospodarce. Okrągłe kwoty proponowane co roku przez MRPiPS (2000 zł, 2100 zł, 2250 zł) wskazują, że podwyżki mają charakter wizerunkowy i nie wynikają z tempa wzrostu wynagrodzeń w gospodarce. Co więcej arbitralne podwyżki w stosunku do kwot wynikających z ustawy ograniczają pewność prowadzenia działalności gospodarczej i mogą pogłębiać negatywny wpływ płacy

minimalnej na zatrudnienie. Dlatego np. w Wielkiej Brytanii podwyżkami płacy minimalnej zajmuje się ekspercka apolityczna komisja.

Wykres 1. Płaca minimalna jako procent przeciętnego wynagrodzenia

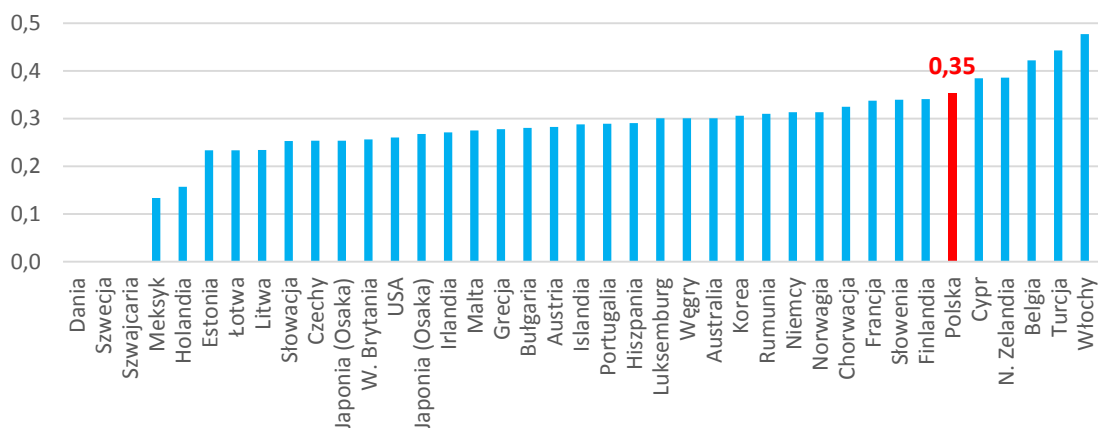


Bank Światowy oblicza w tym wskaźniku wartość dodaną na pracownika jako stosunek PNB per capita do populacji w wieku produkcyjnym wyrażonej jako odsetek całej populacji. Brak płac minimalnych w Danii, Szwecji i Szwajcarii w danych Banku Światowego wynika z faktu, że nie obowiązują one dla założeń typowego pracownika przyjętych w metodologii „Doing Business”.

* Dla 2018 i 2019 roku wzrost wynagrodzeń na podstawie rządowej prognozy z Aktualizacji Planu Konwergencji z 2018 roku.

Źródło: Opracowanie własne FOR na podstawie danych Banku Światowego

Wykres 2. Stosunek płacy minimalnej do wartości dodanej na 1 zatrudnionego w krajach UE i OECD w 2017 roku



Bank Światowy oblicza w tym wskaźniku wartość dodaną na pracownika jako stosunek PNB per capita do populacji w wieku produkcyjnym wyrażonej jako odsetek całej populacji. Brak płac minimalnych w Danii, Szwecji i Szwajcarii w danych Banku Światowego wynika z faktu, że nie obowiązują one dla założeń typowego pracownika przyjętych w metodologii „Doing Business”.

Źródło: Opracowanie własne FOR na podstawie danych Banku Światowego

Płaca minimalna już obecnie jest wysoka na tle innych, bogatszych od Polski krajów UE i OECD. W 2017 roku Polska miała szóstą najwyższą płacę minimalną w stosunku do produktywności przeciętnego pracownika na 39 krajów UE i OECD (Wykres 2). W latach 2002–2013 przeciętnie 116 tys. osób rocznie traciło w Polsce pracę na skutek podwyżek płacy minimalnej¹. 39% z nich to osoby młode, poniżej 30. roku życia.

Ostatnie badania przeprowadzane na danych indywidualnych pracowników pokazują, że płaca minimalna ma silniejszy negatywny wpływ na zatrudnienie niż dotąd sądzono. Podwyżka lokalnej płacy minimalnej w Seattle w 2016 roku miała silny negatywny wpływ na osoby o zarobkach zbliżonych do jej poziomu². Część osób straciła pracę, a część była zmuszona pracować mniej godzin, w wyniku czego łączna liczba godzin pracy osób zarabiających stawki zbliżone do minimalnych spadła o 9%. Jednocześnie godzinowe płace osób, które pracę zachowały, wzrosły jedynie o 3% pomimo krótszych godzin pracy. W efekcie osoba, która zarabiała w okolicy płacy minimalnej przed jej podwyżką straciła przeciętnie 1500 dolarów dochodu rocznie. Niemal równie negatywne efekty miał skokowy wzrost płacy minimalnej dla pracowników osiągających 18. rok życia w Danii w latach 2012-2015³. Jakkolwiek po przekroczeniu 18 lat przeciętna płaca godzinowa rosła o 40%, to stopa zatrudnienia spadała o 33%. W efekcie zagregowane płace grupy wiekowej pozostawały praktycznie bez zmian.

¹ Kamińska, A., Lewandowski, P. (2015), Wpływ płacy minimalnej na rynek pracy o znacznym odsetku zatrudnienia czasowego, IBS Working Paper, Instytut Badań Strukturalnych.

² Jardim, E., Long, M.C., Plotnick, R., van Inwegen, E., Vigdor, J. i Wething, H. (2017), Minimum Wage Increases, Wages, and Low-Wage Employment: Evidence from Seattle, NBER Working Paper No. 23532.

³ Kreiner, C.T., Reck, D. i Skov, P.E. (2017), Do Lower Minimum Wages for Young Workers Raise their Employment? Evidence from a Danish Discontinuity, Working Paper, June.

Forum Obywatelskiego Rozwoju

FOR zostało założone w 2007 roku przez prof. Leszka Balcerowicza, aby skutecznie chronić wolność oraz promować prawdę i zdrowy rozsądek w dyskursie publicznym. Naszym celem jest zmiana świadomości Polaków oraz obowiązującego i planowanego prawa w kierunku wolnościowym.

FOR realizuje swoje cele poprzez organizację debat oraz publikację raportów i analiz podejmujących ważne tematy społeczno-gospodarcze, a w szczególności: stan finansów publicznych, sytuację na rynku pracy, wolność gospodarczą, wymiar sprawiedliwości i tworzenie prawa. Z inicjatywy FOR w centrum Warszawy i w Internecie został uruchomiony licznik długu publicznego, który zwraca uwagę na problem rosnącego zadłużenia państwa. Działania FOR to także projekty z zakresu edukacji ekonomicznej oraz udział w kampaniach na rzecz zwiększania frekwencji wyborczej.

Wspieraj nas!

Zdrowy rozsądek oraz wolnościowy punkt widzenia nie obronią się same. Potrzebują zaplanowanego, wytężonego, skutecznego wysiłku oraz Twojego wsparcia.

Jeśli jest Ci bliski porządek społeczny szanujący wolność i obawiasz się nierozsądnych decyzji polityków udających na Twój koszt Świętych Mikołajów, wesprzyj finansowo nasze działania.

Wyślij przelew na konto FOR (w PLN): 68 1090 1883 0000 0001 0689 0629

W sprawie darowizn, możesz się skontaktować:

Patrycja Satora, dyrektor ds. rozwoju FOR

Tel. 500 494 173

patrycja.satora@for.org.pl

Już dziś pomóż nam chronić wolność - obdarz nas swoim wsparciem i zaufaniem.

Wyślij przelew na konto FOR (w PLN): 68 1090 1883 0000 0001 0689 0629

KONTAKT DO AUTORA



Rafał Trzeciakowski

Ekonomista

e-mail: rafal.trzeciakowski@for.org.pl

Fundacja Forum Obywatelskiego Rozwoju – FOR

ul. Ignacego Krasickiego 9A · 02-628 Warszawa · tel. +22 628 85 11

e-mail: info@for.org.pl · www.for.org.pl

[f/FundacjaFOR](https://www.facebook.com/FundacjaFOR) · [t/@FundacjaFOR](https://twitter.com/FundacjaFOR)