

Wiadomość przesłana mailem w dniu 30 września br. od p. Damiana Wiśniewskiego
(Pracodawcy RP)

Szanowny Panie,

Wskazanie Pracodawców RP jako jednej z organizacji opowiadających się za likwidacją części nieaktywnej OFE w kształcie zaproponowanym przez rząd jest pewną nadinterpretacją ze strony autorów przedmiotowego dokumentu. W swoim stanowisku, nasza organizacja opowiedziała się za kompromisowym wariantem zmian w funkcjonowaniu kapitałowego filara systemu emerytalnego, który polegałby na formalnym włączeniu obligacyjnej części Otwartych Funduszy Emerytalnych (wyłączając obligacje korporacyjne) do sektora finansów publicznych przy równoczesnym powierzeniu zarządzania tym portfelem skarbowych papierów wartościowych zewnętrznym podmiotom prywatnym (np. samym PTE). W ten sposób możliwa byłaby realizacja głównego celu strony rządowej (obniżenia poziomu długu publicznego zgodnie z definicją Eurostatu) przy możliwie najmniejszej realnej ingerencji w funkcjonowanie kapitałowego filara systemu emerytalnego.

W stanowisku przedłożonym do Ministra Pracy i Polityki Społecznej wskazaliśmy dodatkowo, iż w omawianym dokumencie przedstawiono różne – w większości istotne – warianty zmian w funkcjonowaniu kapitałowej części systemu emerytalnego. Analiza konsekwencji wynikających z ich ewentualnego wprowadzenia w życie jest jednak niewystarczająca. Brakuje także wyliczeń pokazujących wpływ proponowanych reform na wysokość przyszłych emerytur oraz ich konsekwencje dla budżetu państwa oraz salda FUS. Proponując poprzednie zmiany (obniżenie składki trafiającej do OFE w 2011 r. oraz podniesienie wieku emerytalnego w 2012 r.), rząd przedstawiał stosowne szacunki; byłoby więc zasadne, aby tak samo uczynił również w tym przypadku.

W naszej opinii przedmiotowy dokument nie stanowił jednak całościowego przeglądu funkcjonowania systemu emerytalnego. Jego autorzy w głównej mierze skupili się na jednej z jego części, jaką są Otwarte Fundusze Emerytalne, koncentrując się na negatywnych konsekwencjach ich istnienia. W dyskusji na temat ewentualnej korekty reformy emerytalnej powinna zaś zostać oceniona efektywność wszystkich elementów wchodzących w jej skład.

Z wyrazami szacunku,

Damian Wiśniewski

Specjalista ds. PR

T [\(+48 22\) 518 87 29](tel:+48225188729)

E d.wisniewski@pracodawcyrp.pl

Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej

03-973 Warszawa, ul. Brukselska 7

T [\(+48 22\) 518 87 00](tel:+48225188700)

F [\(+48 22\) 828 84 37](tel:+48228288437)

E biuro@pracodawcyrp.pl

www.pracodawcyRP.pl