

Materiał pomocniczy 1.

**Przywileje dla wybranych, koszty dla nabranych – wszyscy płacimy za przywileje  
wybranych grup zawodowych**

Powszechnym zjawiskiem w Polsce są przywileje różnych grup zawodowych. Reliktem PRLu jest przeświadczenie, że pewne zawody są "święte" i do ich wykonywania trzeba zachęcać pracowników, oferując różne benefity. Czy jednak w sytuacji, gdy liczba uczniów drastycznie spada i zamykane są kolejne szkoły, potrzeba dodatkowej zachęty dla nauczycieli, żeby podjęli pracę? Wypłacane bonusy nie zależą też od wyników. W prywatnej firmie na coś takiego nie byłoby miejsca. Dodatkowo należy pamiętać, że koszty przywilejów dotyczących sfery budżetowej ponoszą wszyscy podatnicy.

Wysokie koszty funkcjonowania przywilejów pokazuje jedna z publikacji Forum Obywatelskiego Rozwoju. Dotyczy ona przywilejów emerytalnych grup mundurowych:

„Emerytury służb mundurowych to także istotne obciążenie dla budżetu i podatników. Pomijając wzrost płac i zakładając, że funkcjonariusz przez 32 lata zarabia brutto przeciętne wynagrodzenie (3770 zł), budżet nie płacąc za niego składek do ZUS oszczędza prawie 300 tys. zł (przyjmując, że całość składek wzięłby na siebie pracodawca). Gdyby był on ubezpieczony w ZUS, wypłata emerytury do końca życia kosztowałaby również ok. 300 tys. zł. Ze względu jednak na znacznie wyższy poziom emerytury mundurowej, suma wypłat przekroczy 800 tys. zł. Można więc powiedzieć, że przechodząc na emeryturę funkcjonariusz otrzymuje na koszt podatnika bonus o wartości 500 tys. zł. W uproszczeniu, cywil będzie pobierał emeryturę wynoszącą ok. 1,5 tys. zł przez 20 lat, podczas gdy emerytowany funkcjonariusz będzie pobierał prawie dwukrotnie wyższą emeryturę (ponad 2,8 tys. zł) przez prawie 30 lat.” (*FOR popiera nr 11: Włączenie mundurowych do powszechnego systemu emerytalnego*).

Przywileje nie dotyczą tylko emerytur. Przykładowo:

- Nauczyciele spędzają w szkole 18 godzin tygodniowo, mają prawie 3 miesiące urlopu, są chronieni Kartą Nauczyciela, mają prawo do rocznego płatnego urlopu.
- Policjanci mają prawo do 100 proc. zasiłku chorobowego, przysługuje im „trzynastka” i liczne dodatki.

- Górnicy pracują 7 godzin dziennie i mają prawo do „czternastki”.
- Rolnicy zapisani w KRUS nie płacą podatku dochodowego i są zwolnieni ze składki na ubezpieczenie zdrowotne (podatek rolny i składka na KRUS są znacznie niższe).

Liczne przywileje obejmują również urzędników państwowych, prokuratorów, żołnierzy, lekarzy i kolejarzy.

Obywatele, których przywileje nie obejmują, a ponoszą jedynie ich koszt, nie powinni się na nie godzić. Pomimo, iż takich osób jest zdecydowana większość, pozostają oni najczęściej bierni, tym samym dając ciche przyzwolenie na utrzymywanie przywilejów.

**Źródło:**

<http://www.for.org.pl/pl/a/2167,FOR-popiera-nr-11-Wlaczenie-mundurowych-do-powszechnego-systemu-emerytalnego>

(sierpień 2013)